

## Fakta om rekryteringsprocessen till nya organisationen

Karolinska Universitetssjukhuset fortsätter att forma sin nya tematiska organisation, för att kunna möta framtida utmaningar och för att skapa en ny nivå av universitetssjukvård. Vårt uppdrag är att ge universitetssjukvård där vård, forskning och utbildning integreras till nytta för patienten. Den nya organisationen omfattar sju teman och fem funktionsområden.

Under 2016 flyttar delar av verksamheten in i moderna avdelningar på det nybyggda universitetssjukhuset i Solna. I den framväxande tematiska organisationen skapas helt nya chefsroller. Rekrytering av chefer till den nya organisationen kommer att pågå fram till hösten 2017.

## Fakta om rekryteringsprocessen

- När Karolinska Universitetssjukhuset nu bygger en helt ny organisation utlyses samtliga chefsroller både internt och externt för att säkerställa rätt ledare i den framtida organisationen.
- Bemanningen av den nya organisationen bygger på att ta tillvara den värdefulla kompetens som redan finns inom Karolinska Universitetssjukhuset, och att komplettera med ny externt rekryterad kompetens.
- De nya chefsrollerna i fas 1 annonserades ut under våren 2016.
- Karolinska Universitetssjukhusets HR-avdelning driver processen med att tillsätta chefstjänster för att säkerställa att alla som söker får en likvärdig process oavsett nivå eller område.
- Samarbetet med Karolinska Institutet är viktigt när vi nu bygger en ny typ av universitetssjukvård, och såväl organisation som roller har arbetas fram av sjukhuset och Karolinska Institutet i samverkan.
- De fackliga organisationerna medverkar i bedömningen kring vilka som väljs till intervju samt intervjuar slutkandidat.
- Rekryteringsprocessen fortsätter under hösten 2016 och våren 2017 för teman och funktioner i fas 2.